



dirigeants responsables de l'ouest

Nos D. HEROS qui œuvrent pour le Monde d'après... #3



[RETROUVEZ LA PRECEDENTE NEWS ICI](#)

Chers DRO's,

Cette semaine, pour la troisième édition de « Nos D. héros qui œuvrent pour le monde d'après », nous vous proposons une Enews spéciale

« *#partagedebonnespratiques* » sur le thème de la marque employeur : « *Vos engagements RH en temps de crise, gel ou maintien de vos recrutements en cours ?* » suite à l'appel auquel vous avez répondu la semaine dernière.

Bonne lecture et n'oubliez pas de m'adresser vos informations pour alimenter ces Enews « spéciales confinement » ainsi que vos bons tuyaux à partager à l'ensemble des DRO's.

Pour la semaine prochaine, je vous propose une nouvelle Enews consacrée à *#vosbonnespratiques* :

A l'égard de vos salariés dispersés, en télétravail, quelles astuces originales et bonnes idées avez-vous mises en place pour maintenir un véritable collectif, une cohésion et un esprit d'équipe d'entreprise ? Comment assurez-vous le lien pour ne passer à côté d'aucun salarié ?

Excellente fin de semaine à tous.

Karen

SOMMAIRE :

- I. Vos bonnes pratiques RH - Recrutement en période de crise
#Coronavirus
- II. Appels et bons tuyaux
- III. Vous... dans les media et articles à vous partager



I. Vos bonnes pratiques RH - Recrutement en période de crise



IDEA / Source LinkedIn

« Chez IDEA, dans cette période si particulière, nous avons fait le choix de préparer l'avenir et de poursuivre nos recrutements, en espérant comme chacun de vous une reprise prochaine ».



AXIS EXPERTS CONSEILS
Expertise comptable • Conseil • Audit

AXIS EXPERTS CONSEILS

« Le maître mot c'est la santé, au sein de notre entreprise le télétravail imposé par le gouvernement a été instauré pour protéger nos salariés, respecter le confinement, ne pas aggraver la crise sanitaire, et ne pas anéantir une économie déjà fortement fragilisée en nous permettant de continuer notre activité et d'accompagner au mieux nos clients ; Notre volonté est de conserver tout le monde dans un environnement économique qui va nettement se dégrader !

Et notre défi est de maintenir de la cohésion, une dynamique collective et de l'agilité dans nos équipes » **Laurent Bazin**



**BANQUE POPULAIRE
GRAND OUEST**

BPGO

« BPGO, entreprise essentielle pour l'économie, s'organise pour accompagner ses clients et aussi ses collaborateurs dans ce contexte inédit : agences maintenues ouvertes sauf exception, contact proactif auprès des clients Professionnels et Entreprises pour connaître leurs besoins spécifiques liés à la crise sanitaire, ajustement des horaires de travail, adaptation des outils pour permettre le travail distant si l'activité le permet, mise en place d'outils d'e-

learning pour les séquences de formation et d'outils de visio-conférence pour nos réunions ».



GRUPE BRANGEON / Source JDE - Extrait du JDE

Pour les salariés confinés chez eux, le groupe angevin a mis en place différentes mesures pour conserver le lien : il alimente plusieurs fois par jour en informations une page réservée aux salariés sur son site internet. « **Nous informons aussi régulièrement les salariés par mail ou SMS pour donner des infos ou inviter à se connecter sur la page dédiée, ajoute Victor Brangeon. Nous avons aussi ouvert une foire aux questions. Certains sont inquiets, se demandent combien de temps cela va durer. On essaie donc de les écouter et de les rassurer** ». Le groupe a aussi remis en avant un numéro vert dédié, en place depuis plusieurs années déjà, où les collaborateurs peuvent contacter un psychologue ou une assistante sociale.



EDF

« Face à l'épidémie, le Groupe EDF fait face à 3 enjeux essentiels : protéger la santé de ses salariés et prestataires, assurer la continuité d'alimentation en électricité du pays et maintenir le lien avec tous les clients tout en faisant preuve de responsabilité pour limiter la transmission du virus.

Sur les sites de production d'électricité, et plus largement pour toutes les interventions essentielles sur l'outil industriel, les opérateurs se rendent en nombre limité sur site dans le strict respect des mesures de protection. Les techniciens préparent les opérations de maintenance des installations industrielles en s'appuyant sur les «jumeaux numériques»

Pour les autres salariés, et notamment nos conseillers clientèle, qui heureusement sont tous en France, le travail à distance est devenu le seul moyen de faire fonctionner les activités autour du système électrique. En quelques jours, les capacités d'accès à distance sécurisées ont été triplées, et portées à 70.000 connexions simultanées. Les managers maintiennent le lien, notamment avec les salariés les plus isolés. Les outils collaboratifs et les rencontres virtuelles aident les collectifs à rester solidaires, engagés et optimistes pour alimenter en électricité tous nos concitoyens et nos entreprises. » **Michel Magnan**



ENEDIS

« Mettre en place les mesures de protection adaptées pour protéger nos salariés et nos clients et assurer la continuité de la distribution d'électricité sont les deux objectifs essentiels qui mobilisent toute notre énergie en cette période » Gilles Rollet, Directeur Régional en Pays de la Loire.

Dans la région Pays de la Loire, 350 salariés sont mobilisés dans le cadre du service essentiel, 24/24 heures et 7/7 jours, et se mobilisent au quotidien comme cela a toujours été le cas, en particulier lors d'aléas climatiques. La Direction Régionale Pays de la Loire d'Enedis a de plus mis en place le travail à distance lorsque cela est possible afin de maintenir au mieux sa capacité à

répondre aux demandes de ses différents clients.



GRUPE SIGNORIZZA - DRO ANJOU MAINE

Engagements de Groupe Signorizza pendant cette période de fermeture :
« A la suite de la fermeture de ses restaurants, Groupe Signorizza a mis l'ensemble de ses 100 collaborateurs au chômage technique et s'est engagé à maintenir leur niveau de rémunération sur la période de mi-Mars à fin Avril. D'autre part, Groupe Signorizza a fait passer un questionnaire à ses salariés pour jauger de leur état d'esprit, de leur santé et de leur bien-être dans cette période inédite.

En complément, nous mettons à la disposition de ceux qui le souhaitent des outils de formation numériques sur des techniques de cuisine, l'œnologie... ainsi que des groupes de discussions et d'échanges. »
Groupe Signorizza gère un réseau de 22 restaurants sous la marque Signorizza, en franchise et en succursale.



HARMONIE MUTUELLE

La mutuelle **s'est organisée, dès la première semaine de confinement, pour garantir la continuité de son activité assurantielle tout en assurant la sécurité de ses 4700 collaborateurs et 2100 délégués bénévoles pour continuer à mener à bien ses missions au plus près de ses adhérents et entreprises clientes.**

- Le défi de passer de 2700 à **4700 salariés en capacité de télétravailler** a été relevé en 5 jours ouvrés (déploiement généralisé du télétravail le 21 mars) ;
- Les agences Harmonie Mutuelle ne reçoivent plus de public depuis le 16 mars. **Les conseillers et l'ensemble des salariés de la mutuelle restent évidemment mobilisés pour répondre aux attentes des adhérents.** 99,6% des appels réceptionnés. Plus de 95% des mails traités (malgré un volume en forte hausse : +40%) ;
- **Des informations régulières de prévention** (premier outil de lutte contre l'épidémie) ont été mises en ligne pour les collaborateurs, élus et le grand public.

Harmonie Mutuelle a décidé de **peser le moins possible** sur les comptes publics et **préserver la sérénité** de ses collaborateurs sur la question des revenus :

- La mutuelle a décidé de **ne pas recourir au chômage partiel** jusqu'à début mai un engagement politique et social fort qui montre que la mutuelle s'engage pour l'intérêt collectif ;
- Dans le même temps, Harmonie Mutuelle encourage ses collaborateurs (et élus) à **se mobiliser pour répondre aux appels à l'entraide** (ex : appui aux maraîchers pour les récoltes, aux soignants, etc.), dans le cadre d'un mécénat de compétences abondé par l'employeur pour être aux côtés des personnes qui en ont le plus besoin.

Harmonie Mutuelle a validé tous les recrutements sur lequel un accord avait été donné, poursuit les processus pour les fonctions clés en particulier sur le digital.

Enfin Harmonie Mutuelle s'est organisée pour que ses collaborateurs (y compris sur temps de travail) se mettent à disposition de la Croix Rouge pour le dispositif de soutien aux personnes fragiles « Croix Rouge chez vous ».

SIGMA

« Sigma Aujourd'hui c'est plus de 500 personnes en télétravail ce que nous n'avions jamais osés faire ! Il y a Avant et maintenant est ce que l'on veut revenir comme avant ? Nous expérimentons une nouvelle forme de travail qui interpelle, remet en cause des habitudes, génère de l'innovation sociale et de nouvelles formes de solidarités.

Nous avons rencontré virtuellement l'ICO (institut cancérologique de l'ouest) à qui nous fait un don réel de 1000 masques.

Nous travaillons à un dispositif de soutien aux collaborateurs qui souhaiteraient parler des difficultés rencontrées dans cette période de confinement. Il sera effectif vers le 10 avril. » **Philippe OLERON**

« Sigma prépare son avenir et continue de recruter des collaborateurs : les premières intégrations dans les équipes par visio sont réalisées avec succès. Même les candidats sont surpris ! » **Les Partenaires RH Sigma**



DIAN

« Après le sanitaire (préalable à tout), le social, vient maintenant le temps de la gestion et des finances...et la préparation de l'après, en mobilisant le plus grand nombre !

J'ai la chance d'avoir des équipes au top...et qui répondent toutes présentes, quels que soient les sites

J'ai pu constater notre agilité et notre professionnalisme, avec une capacité à nous réorganiser complètement en 48h et une bonne compréhension de tous. Nous n'avons jamais cessé d'assurer une continuité de services vis-à-vis de nos clients...et tout le monde est en bonne santé...avec une vigilance de tous les instants ! » **Eric CHOPOT**



II. Appels et bons tuyaux



Besoin Urgent d'EPI (Equipements de Protection Individuelle) pour les soignants en Pays de la Loire

L'Agence Régionale de Santé lance un appel aux entreprises, collectivités et associations pour la collecte d'Equipements de Protection individuelle : En priorité tabliers en plastique jetables, surblouses à manches longues non tissé (usage unique jetable), pantalons larges et tuniques à manches courtes élastiquées, lunettes de protection, visières, combinaisons de protection à manches longues élastiquées aux bras et aux chevilles, charlottes, surchaussures.

Contact : 0800 030 300.



CHU'I SOLIDAIRE : 40 entreprises nantaises et leurs collaborateurs sont maintenant réunis autour de la Cagnotte CHU'i Solidaire !!!
Plus que 2 jours (!) pour que votre entreprise nous rejoigne et atteigne les 100 000 euros !!!

[PARTICIPEZ A LA COLLECTE ICI](#)

iStone
design . research . technology

ISTONE : Spray Désinfectant puissant aux normes européennes.

La société Istone, **entreprise familiale réadapte son savoir-faire pour les industriels, hôpitaux.**

L'entreprise a adapté ses installations de distribution d'adhésifs existantes pour la fabrication de désinfection par pulvérisation. Il désinfecte efficacement le matériel informatique, matériel d'espace de pause (machine à café, micro-onde...), les tissus, métaux, Mélaminé, Stratifié...

[LE SITE INTERNET ICI](#)



ALLO PME :

Pour toutes questions relatives aux dispositifs de soutien la CCI de Nantes Saint-Nazaire est à votre écoute au **02 40 44 60 01** de 8h00 à 18h00 du lundi au vendredi ou :

coronavirus.pme@paysdelaloire.cci.fr

En Pays de la Loire, depuis le début du confinement plus de 14 000 demandes ont été traitées par les CCI et le dispositif Allo PME prend en charge, depuis fin mars, les appels téléphoniques pour la Direccte.



CCI ENTRAIDE : une plateforme d'entraide destinée à promouvoir les offres solidaires (dons, mise à disposition, ventes...) d'entreprises ou d'associations d'entreprises ayant une existence juridique effective (SIRET), de tout secteur et de toute taille. Cette plateforme d'annonces gratuites permet de faciliter les recherches et les approvisionnements en matière d'équipements, de matière, de produits, de services et de prestations nécessaires à la protection individuelle et collective et à la continuité d'activité des entreprises.

[DECOUVREZ L'OUTIL ICI](#)



ARMOR : Masques visières

Commande par lots de 25

Serre-têtes ajustables + 100 feuilles de protection lavables + Elastique réglable

Couvre l'intégralité du visage

Contact : **Romain PASQUEREAU / 06 34 87 42 86 - romain.pasquereau@armor-group.com**

[EN SAVOIR PLUS ICI](#)



INSPIRE : Webinar - Transformez votre stress en énergie positive ! VENDREDI 17 AVRIL DE 11H à 12H

En partenariat avec TGS France

[INSCRIPTION ICI](#)



MA VILLE MON SHOPPING : Une plateforme mise en place par La Poste, la CCI et Ma ville mon shopping pour acheter local et pour venir en aide à l'ensemble des commerçants et artisans du territoire, en particulier les commerces de bouche et de première nécessité.

[DECOUVREZ LE SITE ICI](#)



LE JOURNAL DES ENTREPRISES : coup de pouce fiscal sur les dons de matériel sanitaire par les entreprises

[DECOUVREZ L'ARTICLE ICI](#)

III. Vous... dans les media et articles à vous partager



« **Performance et télétravail à temps complet nécessitent de mobiliser 6 compétences clés** » / Cahra

"Jusqu'en mars 2020, le télétravail à temps complet concerne moins de 2 % des salariés. La crise sanitaire que nous traversons et les mesures de confinement qu'elle nécessite ont changé la donne".

[DECOUVREZ L'ARTICLE ICI](#)



Plus que jamais, RP(ez) utile / Bside

"En cette période de confinement, les Français n'ont jamais autant consommé les médias. 67 % d'entre eux disent davantage suivre l'actualité, 38 % s'informer au moins 5 fois par jour. Le temps moyen quotidien passé devant leur télévision a grimpé à 4 h 29, soit trois quarts d'heure de plus qu'en mars 2019"

[DECOUVREZ L'ARTICLE ICI](#)



"A court terme, nous aurons du travail", président du directoire, Charier (TP)

"L'entreprise retrouve progressivement le chemin des chantiers"

Interview de Paul BAZIREAU, Charier pour le journal BATACTU

[DECOUVREZ L'ARTICLE ICI](#)



IDEA doit s'adapter au jour le jour

"Bruno Hug de Larauze et Nicolas Derouault doivent adapter l'organisation du groupe au cas par cas"

Interview de Bruno HUG DE LARAUZE, IDEA pour *La Lettre API*

[DECOUVREZ L'ARTICLE ICI](#)



Patron d'Éram : « La solidarité doit aussi être entre les entreprises »

"L'heure est à la solidarité. Nous traversons une crise inédite. Tous les secteurs économiques vont être touchés".

Entretien avec Xavier BIOTTEAU, ERAM pour *Ouest-France*

[DECOUVREZ L'ARTICLE ICI](#)

youmatter 

YOUMATTER : Comment travailler de façon efficace à domicile ? Comment gérer le télétravail ? Voici 8 conseils utiles en cette période de confinement.

[DECOUVREZ LES CONSEILS ICI](#)

youmatter 

YOUMATTER : 5 étirements pour redynamiser sa posture quand on passe toute la journée en télétravail.

[DECOUVREZ LES CONSEILS ICI](#)

Dirigeants Responsables de l'Ouest
65, Rue de Bel Air
44 000 Nantes



Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur Dirigeants responsables de l'ouest.

[Se désinscrire](#)



© 2020 Dirigeants responsables de l'ouest